

開場白

長者參與及充權

4/9/13

1

高齡化社會的來臨

- 長者人口數目及佔人口比例提高
- 對經濟及政治做成重大影響
- 在社會保障, 房屋, 醫療, 社會福利, 教育, 就業, 交通等各方面, 都必須制訂適當的社會政策, 以切合長者的需要

4/9/13

2

新一代長者帶來新的挑戰

- 身體健康狀況更佳
- 教育水準提高
- 有更大能力掌握新資訊
- 對服務有更大期望

4/9/13

3

聯合國老年人原則

United Nations Principles for Older Persons

1. 獨立自主 生活無憂 (Independence)
2. 積極參與 服務社群 (Participation)
3. 充份照顧 身心健康 (Care)
4. 實踐自我 發揮潛能 (Self Fulfilment)
5. 保障尊嚴 平等看待 (Dignity)

4/9/13

4

充權 (Empowerment)

- 減少無力感 (Powerlessness) 的過程
- 發掘無權的群體的權力障礙(Power blocks)
- 消除非直接權力障礙的效果(indirect power blocks)
- 消除直接權力障礙的運作(direct power blocks)

Solomon (1976) , Black empowerment: Social work in Oppressed Community. New York: Coubia University Press.

4/9/13

5

長者參與是

充權 ? Empowerment?
去權? Disempowerment?

4/9/13

6

長者參與的八個層次

- 公民控制
- 賦與權力
- 伙伴
- 安撫
- 諮詢
- 通訊
- 治療
- 操縱

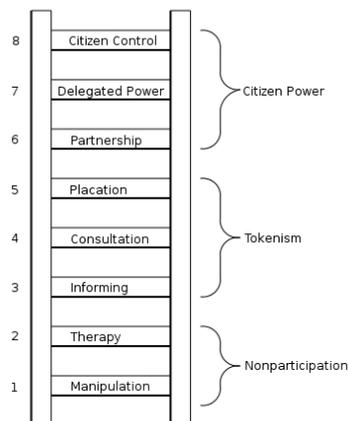


Figure. Eight rungs on the ladder of citizen participation

Arnstein, Sherry R. "A Ladder of Citizen Participation," JAIP, Vol. 35, No. 4, July 1969, pp. 216-224.

長者充權的層面

	不同面向	增權目標
一	邊緣社群本身	增強能力、信心、自我
二	重整社會權力關係	改變權力關係中的角色
三	建立新的世界觀及價值觀	建立一套全新的權力關係

增權的再思:邊緣社群與社區工作, 黃洪, 李昺偉, 1996

長者充權工作 (Empowerment Enhancing Intervention) 應包括

1. 協助長者體會相對於問題, 本身也可是變革的推動者 (Change Agent)
2. 協助長者運用工作人員的知識及技巧
3. 協助長者視工作人員為解決問題的伙伴
4. 協助長者體會到“無力感” (Powerlessness) 是可以影響到的

(Soloman 1976)

4/9/13

9

社區取向的長者工作目標

Community Work Approach in Working with Older Person

- 消除社區中的孤立 (Isolation) 及疏離 (Alienation)
- 加強社區參與
- 增強長者的自信心, 減低無助感 (Helplessness) 及無力感 (Powerlessness)

Ping-Kwong Kam, 'Empowering Elderly People: A Community Work Approach',
Community Development Journal, VOL 31, Issue 3, July 1996, pp. 230-240

4/9/13

10

社區取向的長者工作目標

Community Work Approach in Working with Older Person

- 改變社會對長者的角色定型 (Stereotype)及負面形象 (Negative Image)
- 促進長者權益, 改善其生活質素
- 發展長者的潛能, 協助他們為社區的福祉作出貢獻
- 提升長者意識, 及增強其影響力

Ping-Kwong Kam, 'Empowering Elderly People: A Community Work Approach',
Community Development Journal, VOL 31, Issue 3, July 1996, pp. 230-240

4/9/13

11

社區取向的長者工作策略

- 參與社區事務
- 自助及互助
- 增進灰權意識及加強領袖培訓
- 長者社區關注組
- 選民登記及政治教育
- 聯盟

Ping-Kwong Kam, 'Empowering Elderly People: A Community Work Approach',
Community Development Journal, VOL 31, Issue 3, July 1996, pp. 230-240

4/9/13

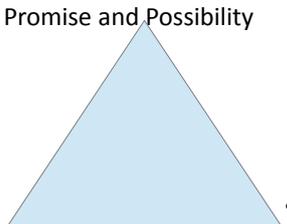
12

強項角度 (Strength Perspective)

- 每個個人, 家庭, 團體及社區都有本身的知識, 才能, 經驗及資源
- 環境中充滿各樣資源
- 人們很多時都知道甚麼對自己最好
- 人們有內在潛能為自己謀幸福
- 人們會在經驗中成長

Saleebey, D. Power in The People: Strengths and Hope, Advances in social work, Vol 1, No 2 (2000), pp127-136
4/9/13 13

強項角度 (Strength Perspective)

- 希望與可能性
 - Promise and Possibility
- 
- The diagram consists of a light blue triangle. Above the top vertex of the triangle are two bullet points: '希望與可能性' and 'Promise and Possibility'. To the left of the triangle are two bullet points: '能力, 技巧與個性' and 'Capacities, Competencies and Character'. To the right of the triangle are two bullet points: '資源, 韌力, 與儲備的能量' and 'Resources, Resilience and Reserves'.
- 能力, 技巧與個性
 - Capacities, Competencies and Character
 - 資源, 韌力, 與儲備的能量
 - Resources, Resilience and Reserves

Saleebey, D. Power in The People: Strengths and Hope, Advances in social work, Vol 1, No 2 (2000), pp127-136
4/9/13 14

長者參與社區有甚麼優勢?

時間, 經驗.....

4/9/13

15

工作坊重點

1. 如何促進服務使用者代表會運作
2. 如何開拓長者視野作理性討論及問題分析
3. 如何讓長者有效發聲

4/9/13

16